



Approche relationnelle et éducation thérapeutique

Entretien motivationnel : approfondissement et supervision

Sessions 2025 :

- 1^{er} semestre : 3 avril et 10 avril.
- 2^d semestre : 11 septembre et 18 septembre.
- D'autres dates peuvent être convenues selon vos besoins.

Durée : 7 heures.

Lieu : dans nos locaux à Lyon ou Montpellier ou au sein de votre établissement.

Nombre de participants : 10 personnes maximum.

Public visé : professionnels de santé ou en santé, du social ou du médico-social.

Prérequis : avoir suivi la formation « Initiation à l'entretien motivationnel ».

Tarif : inter 350 € net de taxes par participant (déjeuner non compris). Intra, nous consulter.

Financement : nous consulter.

Indicateurs : non connus à ce jour.

Renseignements, inscriptions et accessibilité pour les personnes en situation de handicap :

Nathalie Cafasso 06 79 02 40 18 ; formation@groupe-adene.com.

Accréditations : organisme de formation enregistré sous le numéro 91340724534 auprès du Préfet de la région Occitanie. Référencement DataDock sous le n° 0021404 et enregistrement ODPC sous le n° 3777. Obtention de la certification Qualiopi pour la réalisation d'actions de formation.

Objectifs

- Approfondir l'usage de la boîte à outils de l'entretien motivationnel. Renforcer les connaissances et compétences pour accompagner une personne vers le changement de comportement.
- Découvrir et appréhender la supervision d'entretien pour favoriser l'amélioration continue des pratiques.

Formateur

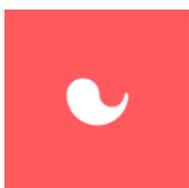
Hélène Forthin, directrice Occitan'air – Est, spécialiste en pratique de l'entretien motivationnel.

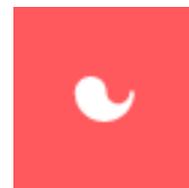
Modalités et supports pédagogiques

Formation en présentiel. Pédagogie active et réflexive qui place le participant au cœur de la formation. Supports pédagogiques mis à disposition sur l'extranet participant.

Modalités d'évaluation des acquis et de la satisfaction

Quiz d'évaluation initiale et finale des connaissances. Quiz d'évaluation de la satisfaction des participants.





Programme de la formation

Mis à jour le 21/01/2025

Matin :

- Présentation du formateur, introduction de la formation et des objectifs.
- Tour de table, recueil des attentes et évaluation initiale des connaissances.
- Retours d'expérience et révision de la boîte à outils OUVÉ.
- Mises en situation collectives.
- Approfondissement des outils : exploration des valeurs.

Après-midi :

- Comment repérer et favoriser le discours changement.
- Travail à partir d'enregistrements / supervision en groupe.
- Question / réponses.
- Évaluation finale des connaissances et évaluation de la satisfaction.
- Conclusion de la journée.